



Approved by  
Managing Director of  
Unifer International GmbH  
and Unifer LLC

Утверждаю  
Генеральный директор  
ООО «Унифер Интернешнл ГмбХ»  
и ООО «Унифер»

\_\_\_\_\_ Dr. Dirk Rackow / Др. Дирк Раков  
09.03.2021

## **Whistleblower Policy**

## **Политика об информировании**

Київ / Киев, 09.03.2021

It is the Policy of the Unifer Group to encourage you to raise concerns ("Speak Up") if you see, know of or suspect conduct that might violate our Code of Conduct, our policies and procedures or the national law. Unifer Group takes seriously all concerns raised honestly and will deal with each in a prompt and thorough manner. The aim of this Policy is to give you guidance on how you can raise concerns about known or suspected misconduct in confidence and without fear of retaliation.

Unifer Group shall mean Unifer International GmbH (Germany), Unifer LLC (Ukraine) and their business units.

## 1. POLICY STATEMENT

1.1. The Unifer Group is committed to responsible business practices, acting with honesty, integrity and respect for others.

1.2. Integrity is one of Unifer Group's core values. Speaking Up, and supporting those that do Speak Up, is key to acting with integrity. Unifer Group expects you to maintain the high standards set out in our Code and Unifer Group values the help of anyone who identifies and raises concerns that need to be addressed.

## 2. SCOPE

2.1. This policy applies to all of Unifer Group's directors, officers, employees and contractors ("employees"). Third parties that Unifer Group has a business relationship with, such as suppliers, agents and distributors and customers, may also Speak Up.

## 3. DUTY TO REPORT VIOLATION

3.1. Whistleblowing or Speaking Up is where you raise concerns about known or suspected unsafe, unethical or unlawful conduct. This conduct may have already occurred, may be occurring or you believe it may likely occur in the future.

3.2. All employees are required (third parties have the right) to report unsafe, unethical or unlawful conduct by any of Unifer Group's employees to the Executive Body of the Unifer Group, which may include, but is not limited to, the following examples:

- violating laws or regulations;
- violating any policy of the Unifer Group;
- providing inaccurate or misleading information about the Unifer Group;
- falsifying financial, commercial or other kinds of documentation of the Unifer Group, including electronic ones;

Данная политика Группы Унифер поощряет вас высказывать свое беспокойство («не замалчивать»), если вы видите, знаете или подозреваете возможность совершения действий, которые могут нарушить наш Кодекс корпоративной этики, наши политики и процедуры или национальное законодательство. Группа Унифер воспринимает серьезно все беспокойства, которые были высказаны честно, рассмотрит каждое оперативно и тщательно. Целью этой политики является предоставление вам указаний, каким образом вы можете выразить свою обеспокоенность известных или предполагаемых неправомерных действий с уверенностью в конфиденциальности и без страха мести.

Под Группой Унифер необходимо понимать компании ООО «Унифер Интернешнл ГмБХ» (Германия), ООО «Унифер» (Украина) и их структурные подразделения.

## 1. ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ

1.1. Группа Унифер придерживается ответственной деловой практики, действует честно, порядочно и с уважением к другим.

1.2. Доброчестность – одна из основных ценностей Группы Унифер. Иметь возможность высказаться и поддерживать тех, кто высказывается, являются ключевыми факторами для добропорядочной деятельности. Группа Унифер ожидает от вас соблюдения высоких стандартов, изложенных в нашем Кодексе. Группа Унифер ценит помощь каждого, кто выражает беспокойство.

## 2. СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ

2.1. Эта политика распространяется на всех директоров и руководителей всех уровней, сотрудников и подрядчиков Группы Унифер. Третьи стороны, с которыми Группа Унифер имеет деловые отношения, такие как поставщики, агенты, дистрибьюторы и клиенты, также имеют возможность высказаться.

## 3. ОБЯЗАННОСТЬ ИНФОРМИРОВАНИЯ О НАРУШЕНИЯХ

3.1. Информировать или выражать беспокойство означает сообщить свои волнения и предостережения относительно опасного, неэтичного или противоправного действия, которое уже осуществлено или предполагается быть совершенным. Возможно, это действие уже произошло, сейчас имеет место или вы считаете, что оно может произойти в будущем.

3.2. Все сотрудники обязаны (а третьи стороны имеют право) сообщать правлению Группы Унифер об опасных, неэтичных или противоправных действиях кого-либо из сотрудников Группы Унифер, которые могут включать, но не ограничены следующими примерами:

- нарушение законодательства или нормативных правовых актов;
- нарушение любой политики Группы Унифер;
- предоставление недостоверной или ложной информации о Группе Унифер;
- фальсификация финансовой, коммерческой и других видов документации Группы Унифер, включая также электронный вид документации;

- receipt of illegal material benefits by an employee, including gifts valued at more than 15 EUR;
  - misappropriating or misusing material resources of the Unifer Group;
  - inappropriately disclosing confidential information or intellectual property of the Unifer Group;
  - misappropriating payment for paid but undelivered goods (not performed work, not provided service); and
  - threatening the health, safety or well-being of workers and/or the general public.
- получение сотрудником незаконной материальной выгоды, включая подарки стоимостью более 15 евро;
  - присвоение или злоупотребление материальными ресурсами Группы Унифер;
  - разглашение конфиденциальной информации или интеллектуальной собственности Группы Унифер;
  - присвоение оплаты за оплаченные, но не доставленные товары (невыполненная работа, непредоставленные услуги);
  - угроза здоровью, безопасности или благосостоянию сотрудников и/или общественности.

3.3. Unifer Group employees are obliged to report any such breaches under this Policy as soon as they see, know of or suspect unsafe, unethical or unlawful conduct.

3.3. Сотрудники группы Унифер обязаны сообщать о любых таких нарушениях в соответствии с настоящей Политикой, как только они видят, знают или подозревают о совершении опасных, неэтичных или противоправных действий.

3.4. You need to provide as much information as you can to enable Unifer Group to assess and investigate your concern. This may include:

- the background and reason for the concern;
- names, dates, places and any other relevant information; and
- any documents in support of your concern.

3.4. Вам нужно предоставить как можно больше информации, чтобы позволить Группе Унифер оценить и исследовать вашу проблему. Это может включать:

- предпосылки и причины беспокойства;
- имена, даты, места и любую другую соответствующую информацию;
- любые документы, подтверждающие вашу обеспокоенность.

#### 4. ACTING IN GOOD FAITH AND PROTECTION OF WHISTLEBLOWERS

#### 4. ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ СООБЩЕНИЯ И ЗАЩИТА ИНФОРМАТОРОВ

4.1 Any person who files a complaint alleging violation must act in good faith and have reasonable grounds to believe that the information disclosed indicated wrongdoing.

4.1. Любое лицо, которое предоставляет информацию о нарушениях, должно действовать добросовестно и иметь веские основания полагать, что предоставленная информация свидетельствует о неправомерных действиях.

4.2. Unifer Group encourages you to Speak Up and will protect all employees that do so even where a genuine concern later turns out to be mistaken. We take seriously any claims of retaliation, reprisal or detrimental treatment against anyone as a result of them raising a concern or providing assistance in an investigation. Retaliation is treated as a disciplinary matter and may lead to dismissal.

4.2. Группа Унифер призывает вас высказываться и защищать всех сотрудников, которые высказываются, даже если впоследствии выраженная обеспокоенность окажется ошибочной. Мы серьезно относимся к любым заявлениям о запугивании, мести или пренебрежительном отношении к кому-либо вследствие того, что они выражают беспокойство или оказывают помощь в расследовании. Осуществление запугивания и мести рассматриваются как дисциплинарные нарушения и могут привести к увольнению.

4.3. Unifer Group is committed to protecting the privacy of anyone involved in a concern.

4.3. Группа Унифер стремится защищать конфиденциальность всех, кто причастен к проблеме.

4.4. Employees who provide information which they know to be false may be subject to disciplinary action up to and including dismissal.

4.4. Сотрудники, подающие заведомо ложные сообщения, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности, в частности быть уволены.

#### 5. PROCEDURE

#### 5. ПРОЦЕДУРА

5.1. The report may be done in writing or orally. An employee may report to his/her supervisor or a member of the Unifer Group Executive Body of his/her choice. Reports from other persons should be submitted to a member of the Unifer Group Executive Body.

5.1. Информация может быть предоставлена в письменной или устной форме. Сообщение сотрудников может быть направлено непосредственному руководителю или члену правления Группы Унифер на усмотрение сотрудника. Сообщения других лиц должны быть предоставлены члену правления Группы Унифер.

5.2. The report may also be sent to the Unifer Group on the its website ([www.unifer.de](http://www.unifer.de)). The recipients of report in such case are members of the Unifer Group Executive Body.

5.3. All reports will be treated in a confidential and sensitive manner. In addition, the whistleblower must be able to remain anonymous, except in cases where the nature of the disclosure and/or resulting investigation make it necessary to disclose his/her identity, e.g. criminal investigations or judicial proceedings. In such cases, all reasonable measures must be taken to protect the whistleblower from any harassment resulting from a disclosure.

5.4. All reports will be assessed by a competent person appointed by the Unifer Group, and where appropriate investigated, and then appropriate decisions will be made. All investigations must be dealt with confidentially and in an independent, fair and unbiased manner with respect to all parties involved.

5.5. It is important that all concerns raised are ultimately resolved, that the interested and involved parties are informed that the matter is concluded and that feedback is provided as appropriate. It will not always be possible to provide details of the outcome of an investigation to all those involved nor can Unifer guarantee that the outcome will be as expected or hoped for by those involved. However, if you are not satisfied with the handling of a concern or with the outcome you may raise it with any of the contacts mentioned above. Alternatively, you can contact the Unifer Group Executive Body.

## 6. RESPONSIBILITY

6.1. If an employee of the Unifer Group knows or should have known of unlawful or other conduct violating Unifer Group's policies by any employee, he may be subject to disciplinary action and/or other legal action.

5.2. Сообщения также могут быть отправлены через веб-сайт Группы Унифер ([www.unifer.de](http://www.unifer.de)). Получателями такого сообщения являются члены правления Группы Унифер.

5.3. Все сообщения будут рассматриваться конфиденциально и тщательно. Кроме этого, источник может оставаться анонимным, за исключением случаев, когда характер разглашение и/или инициированного расследования требуют раскрытия информатора, например, уголовное расследование или судебные процессы. В таких случаях будут приняты все возможные меры для защиты информатора от любых преследований, которые могут возникать в результате сообщения.

5.4. Все сообщения будут рассмотрены и проанализированы компетентным лицом, назначенным Группой Унифер, и приняты соответствующие решения. Все расследования должны проводиться конфиденциально, независимо, справедливо и беспристрастно в отношении всех вовлеченных сторон.

5.5. Важно, чтобы все высказанные беспокойства были в конце концов выяснены и определены, чтобы заинтересованные и вовлеченные стороны были проинформированы о том, что дело закончено, и чтобы была предоставлена обратная связь заинтересованным и вовлеченным сторонам. Не всегда можно будет предоставить подробные результаты расследования всем причастным лицам, а также Группа Унифер не может гарантировать, что результат будет таким, которого ожидали или на который надеялись причастные. Однако, если вас не устроит решение проблемы или результат, вы можете заявить об этом с помощью любого из указанных выше способов. Кроме того, вы можете связаться с правлением группы Унифер.

## 6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

6.1 Если сотрудник группы Унифер знает или должен был знать о противоправных или иных действиях, совершенных любым сотрудником, которые нарушают Политику Группы Унифер, он может быть привлечен к дисциплинарной ответственности и/или другой юридической ответственности.